

**Hauptziel von Edscha** ist es, den Status als Technologieführer und unverzichtbarer Partner der internationalen Automobilindustrie mit ständigen Innovationen konsequent weiter auszubauen und somit ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit sicherzustellen. Edscha wird dabei einen wichtigen Beitrag zum Gemeinwohl leisten, indem bei der Entwicklung, Produktion und während des gesamten Produktlebenszyklus bestmögliche, umweltschonende, energieeffiziente, ressourcensparende und sichere Verfahren und Technologien zur Anwendung kommen. Die kontinuierliche Verbesserung unseres zertifizierten Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsmanagements und die damit einhergehende Einhaltung der geltenden Verpflichtungen ist für Edscha eine Selbstverständlichkeit. Hierunter verstehen wir auch, dass sich Edscha zu den grundlegenden Prinzipien des „United Nations Global Compact“ bekennt, die gleichsam die Basis einer nachhaltigen Weltwirtschaft sind. Der gemeinsame Erfolg schafft Vertrauen und sichert einen größtmöglichen Nutzen für alle Interessenspartner von Edscha.

**Der Kunde** steht im Zentrum unserer Anstrengungen. Alle unsere Aktivitäten sind auf ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit ausgerichtet. Wir bieten dem Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen in Bezug auf Qualität – basierend auf unserer Null-Fehler-Strategie – sowie Sicherheitsstandards und Umweltverträglichkeit zu einem fairen und wettbewerbsfähigen Preis. Unser Ziel ist es, die Technologieführerschaft in allen Geschäftsfeldern weiter auszubauen. Unseren Kunden hören wir aufmerksam zu, um ihre Erwartungen zu verstehen. Mit neuen technischen Lösungen wollen wir ihnen Wettbewerbsvorteile verschaffen und damit ihre Erwartungen nicht nur erfüllen, sondern übertreffen. Wir begeistern unsere Kunden mit Innovationen, die die Grundlage für Wachstum und Kundenzufriedenheit sind. Jede Lieferung und Leistung muss eine Empfehlung für weitere Geschäfte sein.

**Zufriedene Mitarbeiter** sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für eine qualitätsbewusste und innovationsfähige Organisation. Edscha fördert Maßnahmen, die auf eine Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit gerichtet sind, wie ausreichende Information, partizipative Führung, leistungsgerechte Vergütung sowie Zugang zu erforderlicher Weiterbildung. Edscha fördert zudem die Eigenverantwortung seiner Mitarbeiter. Die Arbeitssicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter sind integrale Bestandteile unserer Unternehmenspolitik. Mit unserem Arbeits- und Gesundheitsmanagementsystem verbessern wir die Sicherheit unserer Mitarbeiter stetig, minimieren die Risiken am Arbeitsplatz und schaffen sichere globale Arbeitsbedingungen, die über „Lessons Learned“ einem ständigen Verbesserungsprozess unterliegen.

**Bei der Lieferantenauswahl** fokussiert sich Edscha auf die Wettbewerbsfähigkeit und auf ein zertifiziertes Qualitäts- und Umweltmanagement sowie die Einhaltung von Arbeitssicherheitsstandards. Edscha erwartet von seinen Lieferanten und Dienstleistern die gleichen hohen ethischen Standards, wie sie im „Code of Conduct“ der Gestamp Gruppe verankert sind. Wir sind uns bewusst, dass nur erfahrene und qualifizierte Lieferanten und Dienstleister unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit bildet die Grundlage dafür, gemeinsam besser zu werden.

**Nachhaltig und ökologisch** im Einklang mit der Natur zu wirtschaften, dabei Ressourcen zu schonen, Verschwendung zu vermeiden und Auswirkungen auf die Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren, sichert nicht nur die Zukunftsfähigkeit von Edscha, sondern trägt überall dort, wo Edscha als Unternehmen aktiv ist, zu mehr Wohlstand und Umweltschutz bei. Dadurch leisten wir einen allgemeinen Beitrag für ein gesundes Leben, gute Gesundheit und Wohlergehen.

Detailliertere Anforderungen sind in der  
Qualität / Umwelt / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz  
Q/E/OHS Bewusstseinspolitik **10.0.000\_0-1** beschrieben.